

Notre client est un grand groupe allemand, leader international dans le domaine des verres spéciaux et de la vitrocéramique. L'entreprise s'appuie sur plus de 140 années d'expérience dans le développement et l'innovation de matériaux ainsi que sur des compétences technologiques très pointues et propose un large portefeuille de produits haut de gamme et solutions intelligentes. Avec ses 15.400 collaborateurs dans 35 pays, la société réalise un CA total d'environ 2 Mrd€ dont 86 % en dehors de l'Allemagne.

Différentes divisions de l'entreprise entretiennent 4 sites en France (3 usines ainsi qu'une filiale commerciale). Pour une de ces usines (50 M€, 320 collaborateurs, production « made to order », semi-automatisée, 3x8h), nous cherchons un/une

### **DRH Directeur Ressources Humaines (f/h)**

Nous cherchons une personne opérationnelle et stratégique, proactive, constructive et motivée, avec de connaissances d'outils modernes appliqués aujourd'hui en RH et dans un environnement international. Vrai(e) professionnel(le), vous avez du charisme et de la finesse afin de faire évoluer l'organisation actuelle (plutôt administrative) vers une gestion des collaborateurs efficace et performante, notamment en matière de Talent- et Change-Management, motivation, formations, communication, etc... Vous coopérez bien sûr largement avec le CODIR sur place, mais aussi avec le service RH au siège du groupe sur des projets internationaux.

Vous êtes diplômé(e) en sciences économiques, ressources humaines ou sciences sociales (BA ou Master). Vous avez une parfaite maîtrise de l'anglais.

#### **Vos responsabilités :**

##### Processus opérationnels :

- Gestion de l'ensemble des processus RH pour le site en vous appuyant sur quatre collaborateurs (1 payroll, timekeeping, 1 RH général, 2 recrutement et administratif).
- Conseil à la direction dans toutes les problématiques RH.
- Vous êtes en contact avec les syndicats et leurs membres, vous conduisez les négociations et améliorez la communication.
- Recrutement, et vous veillez à la flexibilité de la main d'œuvre (systèmes de rotation, temps de travail, répartition des équipes, ...) y compris le personnel externe, la productivité des effectifs, le taux du coût du personnel.
- Direction, promotion et motivation des employés dans leur domaine de responsabilités, développement du personnel et mise en place de mesures de formation.
- Reporting RH et responsabilité du budget.
- Optimisation des processus RH dans la mesure du possible.

##### Processus stratégiques :

- RH stratégique, adaptation et déploiement des stratégies RH du groupe.
- Introduction du Talent Management, adaptation et modernisation de l'organisation actuelle (coaching, formations, motivation, communication, etc...)
- Coordination des sujets RH en France en coopération avec le siège du groupe, adaptation et intégration des politiques RH en France, élaboration de standards avec la direction des sites.
- Développement du concept RH local afin de mettre en œuvre les stratégies pour les divisions opérationnelles à partir du plan à moyen terme.
- Conseil à la direction des sites sur toute problématique RH (par ex. organisation, loi de travail,...).

Le poste est basé dans le grand Est de la France avec possibilité partiellement en home-office.

Si vous êtes intéressé(e) par cette position exigeante dans un groupe international sain et intéressant, merci d'adresser votre candidature de préférence par email sous la référence **FD DRH VTF**.

#### **IMS International Management Services SAS**

Monsieur Jan-Philip Caulier

##### **Paris**

18, rue de la Barre  
F-95880 Enghien-les-Bains  
France (+33) 01 34 17 30 85

[jpc@ims-mgt.com](mailto:jpc@ims-mgt.com)

[www.ims-mgt.com](http://www.ims-mgt.com)

Mobile (+33) 06 13 07 06 24

##### **Freiburg**

Jakob-Saur-Strasse 9  
D-79199 Kirchzarten  
Deutschland (+49) 07661 6298769

---

#### **DISCLAIMER**

This profile has been prepared on the basis of information collected from the company herein described. IMS declines all responsibility and make no commitment as to the exactitude and exhaustive nature of the information. Anyone who receives this document recognizes that IMS and the company herein described cannot be held responsible for any inaccuracy or omission, which might be revealed.

IMS est une SAS au capital de 8.000€, n° de Siret 439 739 947 18, RCS Pontoise B 439 739 947