

Unser Kunde ist ein unabhängiges französisches IT-Unternehmen, in Frankreich Marktführer in der Realisierung von schlüsselfertigen Leistungen und Lösungen für die Geschäftszweige Telekomnetze, IT-Sicherheit und „Smart City“-Lösungen. Mit mehr als 5000 Mitarbeitern, die hauptsächlich in Frankreich, aber auch in Belgien, in der Schweiz und Deutschland tätig sind, erwirtschaftete das Unternehmen 2020 einen Umsatz von 720 M€. Das Kundenportfolio ist breit gefächert: Telekommunikationsanbieter, Hersteller von Telekomeinrichtungen, staatliche Einrichtungen und Gebietskörperschaften, Industriekunden.

Unser Kunde befindet sich in einer starken Wachstumsphase in Deutschland und hat dort ein Unternehmen übernommen (100 Mitarbeiter). Die Tätigkeitsschwerpunkte liegen hier in den Bereichen der Planungsdienstleistungen von Kabelanlagen und Mobilfunkstandorten, Lager- und Logistikdienstleistungen, Projektmanagement, Errichtung und Instandhaltung von Telekommunikationsnetzen sowie die Durchführung des Kabelleitungsbaus. Zum strategischen, effizienten Ausbau des deutschen Unternehmens suchen wir den

Recruiting Manager (w/m)

Aufgaben

- Rekrutierung und Einsatz von Fachkräften für Kundenprojekte
- Steuerung von Personal-Dienstleistungsunternehmen im Rekrutierungsprozess sowie Active Sourcing über soziale Netzwerke und Plattformen, Einführung neuer Sourcing-Methoden, Recherche und Auswahl von Stellenanzeigenoptionen sowie externe Beratungsunternehmen
- Aktualisierung bestehender und Entwicklung neuer Rekrutierungsverfahren (z.B. Bewerbungs- und Einarbeitungsprozesse)
- Gesprächskoordination und Führen von Vorstellungsgesprächen sowie Telefoninterviews mit Kandidaten
- Interne Beratung zur Interviewtechniken
- Verfolgung von KPIs (z.B. Zeit bis zur Einstellung, Kosten pro Einstellung, usw)
- Abstimmung mit Abteilungsleitern, um den künftigen Anstellungsbedarf zu prognostizieren
- Aktualisierung der Arbeitsgesetzgebung und Informationen an die Vorgesetzten über Änderungen
- Teilnahme an Jobmessen und Karriereveranstaltungen
- Aufbau eines beruflichen Netzwerks des Unternehmens durch Beziehungen zu Personalfachleuten, Hochschulen und anderen Partners

Ihr Profil

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Recruiting, idealerweise als Recruiting Manager, Recruiting Consultant
- Ausbildung in Betriebswirtschaft oder einem anderen relevanten Bereich, idealerweise im Personalwesen
- Praktische Erfahrung im Gesamtprozess: Bewerberauswahl, Vorstellungsgespräch, Bewerberbewertung, Trekking Systems, HR-Datenbanken, soziale Medien und Netzwerke, Zusammenarbeit mit Partnern und Dienstleistern, usw
- Ausgezeichnete mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit und Teammanagement Fähigkeiten
- Gute Kenntnisse, der arbeitsrechtlichen Vorschriften und Bestellungen
- Strukturierte-, Ziel- und prozessorientierte Herangehensweise, sowie unternehmerisches Denken und Handeln
- Ausgeprägte soziale Kompetenz und ein sicheres Gespür für Menschen, Situationen, Führung
- Sie sprechen fließend Deutsch und Englisch, Französisch wäre ein Plus.

Die Position ist im Raum Essen zu besetzen.

Wenn Sie an dieser verantwortungsvollen Aufgabe mit ausgezeichneten Entwicklungsmöglichkeiten interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme per email unter der Referenz-Nummer **DF DRH**.

IMS International Management Services

Monsieur Jan-Philip Caulier

Paris

18, rue de la Barre
F-95880 Enghien-les-Bains
France (+33) 01 34 17 30 85

jpc@ims-mgt.com
www.ims-mgt.com
Mobile (+33) 06 13 07 06 24

Konstanz

Jakob-Saur-Strasse 9
D-79199 Kirchzarten
Deutschland (+49) 07661 6298769

DISCLAIMER

This profile has been prepared on the basis of information collected from the company herein described. IMS declines all responsibility and make no commitment as to the exactitude and exhaustive nature of the information. Anyone who receives this document recognizes that IMS and the company herein described cannot be held responsible for any inaccuracy or omission, which might be revealed.