

Unser Kunde ist eine unabhängige französische IT-Unternehmensgruppe, in Frankreich Marktführer in der Realisierung von schlüsselfertigen Leistungen und Lösungen für die Geschäftszweige Telekomnetze, IT-Sicherheit und „Smart City“-Lösungen. Mit mehr als 5000 Mitarbeitern, die hauptsächlich in Frankreich, aber auch in Belgien, in der Schweiz und Deutschland tätig sind, erwirtschaftete das Unternehmen 2020 einen Umsatz von 720 M€. Das Kundenportfolio ist breit gefächert: Telekommunikationsanbieter, Hersteller von Telekomeinrichtungen, staatliche Einrichtungen und Gebietskörperschaften, Industriekunden.

Unser Kunde befindet sich in einer starken Wachstumsphase in Deutschland und hat dort ein Unternehmen (100 Mitarbeiter) übernommen, um das große Potential des Marktes zu nutzen und den deutschen Markt wirksam und dauerhaft bearbeiten zu können. Zum effizienten Ausbau der deutschen Aktivitäten, suchen wir im Raum Essen/NRW den

Personalreferent / Business Partner Deutschland (w/m)

Aufgaben

- Als wahrer Business Partner der Geschäftsführung unterstützen und begleiten Sie operativ die Geschäftsführung und Mitarbeiter in allen HR-Bereichen. Insbesondere erarbeiten Sie Lösungen und Maßnahmen, die Sie dann auch operativ umsetzen, in folgenden Bereichen / Projekten :
 - Digitalisierung von Zeiterfassung und Gehaltsabrechnung, Einführung einer Software zur Zeiterfassung
 - Recruitment und Personalmobilität
 - Personalentwicklung: Fortbildungen, Karriereplanung, Mobilität, Compensation & Benefits, etc.
- Generell und in Absprache mit der Geschäftsführung sind Sie für die Steuerung und Umsetzung der HR-Fragen und -Maßnahmen unter Einhaltung der Gesetzgebung und der internen, globalen und transversalen HR-Richtlinien zuständig und verantwortlich. Hierzu stützen Sie sich ggfs auf externe Partner und Support, Sie pflegen die Beziehungen zu den Sozialpartner/innen.
- Sie wirken an der „vor-Ort“ Umsetzung der filialübergreifenden HR-Projekte in Zusammenarbeit mit der Konzernzentrale mit, insbesondere durch Kommunikation, Analysen und Erarbeiten von Lösungsvorschlägen betreffend Optimierung, Harmonisierung, Strukturierung sowie Firmenübernahmen.

Ihr Profil

Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung, idealerweise mit Schwerpunkt HR, und verfügen bereits über eine einschlägige Erfahrung in einer vergleichbaren Position, idealerweise im Bereich Hoch- oder Tiefbau, Telekom, Netzwerke oder ähnlich funktionierende Unternehmen. Sie können fundierte praktische und operative Erfahrungen in der nachweisen.

Sie hatten in ihrem bisherigen Arbeitsalltag direkten Kontakt mit operativen Arbeitskräften. Ihr Erfolg beruht auf Beharrlichkeit, Einsatzbereitschaft, Leadership, Verlässlichkeit, Organisationstalent und Kommunikationsstärke.

Sie sprechen fließend Deutsch, Englisch und mindestens ausbaufähiges Französisch. Die Position ist im Raum Essen zu besetzen.

Durch das schnelle Wachstum des Unternehmens in Deutschland sowie mögliche weitere Firmenübernahmen bietet diese Position ausgezeichnete Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme per email unter der Referenz-Nummer **DF DRH**.

IMS International Management Services SAS
Monsieur Jan-Philip Caulier

Paris
18, rue de la Barre
F-95880 Enghien-les-Bains
France (+33) 01 34 17 30 85

jpc@ims-mgt.com
www.ims-mgt.com
Mobile (+33) 06 13 07 06 24

Freiburg
Jakob-Saur-Strasse 9
D-79199 Kirchzarten
Deutschland (+49) 07661 6298769

DISCLAIMER

This profile has been prepared on the basis of information collected from the company herein described. IMS declines all responsibility and make no commitment as to the exactitude and exhaustive nature of the information. Anyone who receives this document recognizes that IMS and the company herein described cannot be held responsible for any inaccuracy or omission, which might be revealed.