

Unser Mandant ist der führende europäische Distributor von Fahrerbekleidung, Ersatzteilen, Zubehör und Reifen für Motorräder, Quads/ATV und Roller. Das Unternehmen bietet das breiteste und relevanteste Portfolio für sieben Produktbereiche: Straßenmotorräder, Roller, Off-Road-Maschinen, Quads/ATV/SSV/UTV, Reifen, Werkstattausrüstung und Fahrerausrüstung. Der Vertrieb dieses Portfolios erfolgt über das eigene europäische Händlernetz, das mit persönlichem Service und Beratung in der jeweiligen Landessprache unterstützt wird.

Gegründet 1975, ist das Unternehmen in über 14 Ländern vertreten und beschäftigt insgesamt 650 Mitarbeiter, davon 74 Vertriebsmitarbeiter und 35 Kundendienst-Techniker.

Die Stärke und das Fundament dieses Erfolges beruht von Anfang an auf umfassenden Serviceleistungen und erstklassiger Logistik mit 44.350 qm Lagerfläche in fünf Lagerhäusern.

In Deutschland wurde neben einer eigenständigen Filiale vor Kurzem ein bekanntes Unternehmen der Branche übernommen, womit sich die Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland nunmehr auf 60 Personen beläuft. Für diese beiden Firmen, also die gesamtdeutschen Aktivitäten, suchen wir am Standort in Deutschland (Hamburg-Ost) den

Personalleiter/-in (w/m) – Teilzeit 60-70%, ausbaufähig zu 100%

Aufgaben

- Dem HR-Vorstand Gruppe unterstellt, sind Sie in erster Linie für den strategischen Ausbau der HR-Aktivitäten in Deutschland verantwortlich, sowie für die Integration der übernommenen Firma. Dazu stützen sie sich auf jeweils eine HR-Mitarbeiterin pro Firma (keine Führungsverantwortung für diese zwei Mitarbeiter).
- Im Rahmen der gültigen rechtlichen und örtlichen Bestimmungen sowie der Konzern-Richtlinien, unterstützen und begleiten Sie autonom und operativ die Geschäftsführer, Manager und Mitarbeiter in allen HR-Bereichen.
- Sie sind für die Festlegung, Steuerung und Umsetzung der HR-Fragen und -Maßnahmen unter Einhaltung der internen HR-Richtlinien zuständig und verantwortlich.
- Sie sorgen für die jeweilige lokale Anpassung der HR-Maßnahmen und gewährleisten die Einhaltung der länderspezifischen Gesetzgebungen (Arbeitsrecht, Gehaltswesen und Abgaben, Soziales, Verwaltung). Sie planen, definieren und setzen die Organisation um, um den lokalen Bedürfnissen gerecht zu werden. Sie pflegen die Beziehungen zu den Sozialpartner/innen im Land.
- Sie entwickeln die gesamten lokalen HR-Maßnahmen in Bereichen wie Einstellungen, Fortbildungen, Karriereplanung, Mobilität, Compensation & Benefits, etc.
- Sie wirken an der „vor-Ort“ Umsetzung der filialübergreifenden HR-Projekte in Zusammenarbeit mit der Konzernzentrale mit, insbesondere durch Kommunikation und Erarbeiten von Lösungsvorschlägen.

Ihr Profil

Sie haben idealerweise einen Hochschulabschluss mit Schwerpunkt HR, und verfügen bereits über eine einschlägige, vielseitige Erfahrung in einer vergleichbaren Position. Sie können fundierte praktische und operative Erfahrungen, wenn möglich in der standortübergreifenden HR-Leitung nachweisen.

Sie hatten in ihrem bisherigen Arbeitsalltag direkten Kontakt mit operativen Arbeitskräften. Ihr Erfolg beruht auf Beharrlichkeit, Einsatzbereitschaft, Leadership, Verlässlichkeit, Organisationstalent und Kommunikationsstärke.

Sie sprechen fließend Deutsch und Englisch, Französischkenntnisse wären ein Plus, sind aber nicht unbedingt nötig. Die Position ist im Raum Hamburg-Ost zu besetzen.

Wenn Sie an dieser verantwortungsvollen Führungsaufgabe mit ausgezeichneten Entwicklungsmöglichkeiten interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme per email unter der Referenz-Nummer **DF RRH**.

IMS International Management Services SAS

Monsieur Jan-Philip Caulier

Paris

18, rue de la Barre
F-95880 Enghien-les-Bains
France (+33) 01 34 17 30 85

jpc@ims-mgt.com
www.ims-mgt.com

Mobile (+33) 06 13 07 06 24

Freiburg

Jakob-Saur-Strasse 9
D-79199 Kirchzarten

Deutschland (+49) 07661 6298769

DISCLAIMER

This profile has been prepared on the basis of information collected from the company herein described. IMS declines all responsibility and make no commitment as to the exactitude and exhaustive nature of the information. Anyone who receives this document recognizes that IMS and the company herein described cannot be held responsible for any inaccuracy or omission, which might be revealed.