

Notre client est un grand groupe allemand, leader international dans le domaine des verres spéciaux et de la vitrocéramique. L'entreprise s'appuie sur plus de 130 années d'expérience dans le développement et l'innovation de matériaux ainsi que sur des compétences technologiques très pointues et propose un large portefeuille de produits haut de gamme et solutions intelligentes. Avec ses 15.400 collaborateurs dans 35 pays, la société réalise un CA total d'environ 2 Mrd. Euros dont 86 % en dehors de l'Allemagne. L'entreprise entretient 4 sites en France (3 usines ainsi qu'une filiale commerciale), regroupant dans ses différentes divisions un effectif total de 680 employés.

Pour deux de ces usines et la filiale commerciale implantées en France (200 collaborateurs), nous cherchons un/une

RRH Responsable Ressources Humaines (f/h)

Nous cherchons une personne opérationnelle, constructive et motivée avec une certaine expérience (6–10 ans) dans le domaine des ressources humaines dans un environnement international. Vrai(e) professionnel(le), vous êtes à l'aise avec des sujets opérationnels (75% du poste) mais aussi stratégiques (25% du poste), la coordination des problématiques RH entre divers sites d'un grand groupe international à organisation matricielle, l'adaptation et l'intégration des politiques RH sur le ou les différents sites français, la coopération avec les directions d'usines sur des projets internationaux ainsi que la collaboration et la négociation avec des syndicats français forts, etc.

Vous êtes diplômé(e) en sciences économiques, ressources humaines ou sciences sociales (BA ou Master). Vous avez une parfaite maîtrise de l'anglais ainsi que de bonnes connaissances en SAP Module HR et MS Office.

Vos responsabilités :

Processus opérationnels (75% du poste) :

- Gestion des processus RH pour les trois sites en vous appuyant sur deux collaboratrices.
- Conseil à la direction dans toutes les problématiques RH.
- Vous êtes en contact avec les syndicats et leurs membres, vous conduisez les négociations.
- Recrutement, et vous veillez à la flexibilité de la main d'œuvre (systèmes de rotation, temps de travail, répartition des équipes, ...) y compris le personnel externe, la productivité des effectifs, le taux de coût du personnel.
- Direction, promotion et motivation des employés dans leur domaine de responsabilités, développement du personnel et mise en place de mesures de formation.
- Reporting RH et responsabilité du budget.
- Optimisation des processus RH dans la mesure du possible.

Processus stratégiques (25% du poste) :

- Gestion des processus RH stratégiques pour le pays.
- Développement du plan des effectifs pour le pays sur la base du plan d'affaires à court et moyen terme.
- Développement du concept RH local afin de mettre en œuvre les stratégies pour les divisions opérationnelles à partir du plan à moyen terme.
- Coordination des sujets RH avec les différents sites en France, adaptation et intégration des politiques RH en France, élaboration de standards avec la direction des sites.

Fonction de conseil et support :

- Conseil à la direction des sites sur toute problématique RH (par ex. réorganisation, loi de travail,...).
- Vous êtes la personne de référence et de contact pour les directeurs des sites dans toutes les questions en relation avec les ressources humaines.

Ce poste est basé sur un des sites au nord de la Bourgogne. Il est néanmoins possible que le/la candidat/e habite au sud de Paris ou proche d'Auxerre, Sens, etc. Il/elle devrait être disposé(e) à voyager régulièrement aux filiales (15% du temps).

Si vous êtes intéressé(e) par cette position exigeante dans un groupe international sain et intéressant, merci d'adresser votre candidature de préférence par email sous la référence **FD DRH**.

IMS International Management Services SAS

Monsieur Jan-Philip Caulier

Paris

18, rue de la Barre
F-95880 Enghien-les-Bains
France (+33) 01 34 17 30 85

jpc@ims-mgt.com

www.ims-mgt.com

Mobile (+33) 06 13 07 06 24

Freiburg

Jakob-Saur-Strasse 9

D-79199 Kirchzarten

Deutschland (+49) 07661 6298769

DISCLAIMER

This profile has been prepared on the basis of information collected from the company herein described. IMS declines all responsibility and make no commitment as to the exactitude and exhaustive nature of the information. Anyone who receives this document recognizes that IMS and the company herein described cannot be held responsible for any inaccuracy or omission, which might be revealed.

IMS est une SAS au capital de 8.000€, n° de Siret 439 739 947 18, RCS Pontoise B 439 739 947